

Passend onderwijs 2019

- Er zijn 4 leerkrachten (1 op 500 leerlingen) gecertificeerd m.b.t. een opleiding hoogbegaafdheid
- Aan iedere school is een gecertificeerd rekencoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten ernstige reken- en wiskundeproblematieken opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde taalcoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten dyslexie opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde IB-er verbonden
- Er worden 2 gedragspecialisten opgeleid
- De route binnen Passend onderwijs is helder en duidelijk gecommuniceerd

Passend onderwijs 2016-2017

- Er is een beleidsdocument Passend onderwijs Roobol ontwikkeld waarin de visie gericht op Passend onderwijs staat beschreven
- Er wordt een onderzoek uitgevoerd van het Passend onderwijs in relatie tot netwerk De Wâlden. Doel hiervan is efficiënt inzetten van de middelen van Passend onderwijs
- Iedere school heeft een schoolondersteuningsprofiel (SOP) omschreven

Organisatiestructuur 2019

- Een passende organisatiestructuur voor Roobol
- Er is een passend functiebouwwerk opgesteld
- De organisatiestructuur is geïmplementeerd en op alle scholen is de directiefunctie ingevuld

Besluitvorming en informatie 2016-2017

- De notitie Governance wordt herschreven
- De faciliteitenregeling van de MR en GMR wordt herzien
- Op basis van de Wet versterking bestuurskracht worden de reglementen en statuten MR, GMR en Rvt aangepast per 01-01-2017
- Veiligheid als basis voor open dialoog MR en GMR

Inspirerende leeromgeving 2019

- Alle scholen werken vanuit een inspirerende, boeiende, uitdagende leeromgeving
- Een omslag van traditioneel leren naar boeiend onderwijs, het leren personaliseren met behulp van ICT en talenten van leerling en leerkracht als uitgangspunt

Inspirerende leeromgeving 2016-2017

- Op iedere school is m.b.v. een kijkwijzer inzichtelijk gemaakt hoe 'inspirerend en sterk' omgeving, gebouw en inrichting zijn
- -> 50% van de scholen beschikt over een plan van aanpak m.b.t. inrichting gebouw en plein: projectplan met tijdpad en begroting
- Alle leerkrachten hebben kennis en inzicht in belangrijke elementen van een krachtige leeromgeving. Er is een plan van aanpak op schoolniveau
- Er is een duidelijke koppeling tussen talentontwikkeling en ICT

Integraal Huisvestingsplan (IHP) 2019

- Verspreid over de regio een gedegen aanbod voor primair onderwijs
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting van modern onderwijs, waarbij de scholen onderwijs kunnen bieden gericht op de 21-eeuwse vaardigheden
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting voor het bieden van passend onderwijs
- Er zijn vijf scholen onderdeel van een Integraal Kind Centra

IHP 2016-2017

- Kollum: voorbereiding nieuwbouw centrumsscholen
- Holwerd: onderzoek samenwerkingsschool en nieuwbouwlocatie MFA Holwerd
- Damwoude: voorbereiding Brede School Damwoude, locatie Badhuis
- Integraal Huisvestingsplan (IHP) Dongeradeel

Leercultuur en veiligheid 2019

- Alle Roobolscholen gebruiken het veiligheidsbeleidsplan
- Alle scholen hebben een veiligheidscoördinator, BHV'er (minimaal 2), preventiemedewerker en vertrouwenspersoon
- Alle Roobolscholen zijn gecertificeerd Vreedzame school
- De tevredenheidsonderzoeken van ouders, leerlingen en medewerkers scoren boven het landelijke gemiddelde

Leercultuur en veiligheid 2016-2017

- Alle scholen hebben een veiligheidsplan incl een calamiteitenplan en incidentenregistratie
- Alle scholen hebben een veiligheidscoördinator benoemd
- Alle scholen werken met Vreedzame school

AAN HET EINDE VAN M'N GELD

HOUD IK ALTIJD EEN STUK MAAND OVER

Loesje

Financiën 2016-2017

Begroot resultaat

Financiën 2019

Binnen ROOBOL worden middelen efficiënt ingezet op basis van visie, missie en strategie

Opbrengstgericht werken 2016-2017

- Er is inzicht in de kwaliteit van scholen d.m.v. een kwaliteitsmap
- De interne kwaliteitsbewaking wordt uitgevoerd door een intern auditteam
- Kennis wordt gedeeld in de lerende netwerken

Opbrengstgericht werken 2019

- Cito eindresultaten: 100% van de scholen scoort voldoende op de eindtoets
- De scholen presenteren jaarlijks hun resultaten en ontwikkelingen aan elkaar
- De scholen werken cyclisch aan opbrengsten en kwaliteit
- Cito opbrengsten: 80% van de scholen scoort op of boven landelijk gemiddelde
- Inspectierapportage:
 - Alle scholen in het basisarrangement
 - >40% van de scholen worden als goed gewaardeerd
 - 2 van de scholen zijn als Excellent beoordeeld

Communicatie 2016-2017

- Er is eenduidigheid rondom Wet op Medezeggenschap (WMS)
- Alle geledingen (DO, GMR, RVT) zijn zich bewust van de identiteit van Roobol
- Roobol maakt keuzes omtrent interzuidaire samenwerking
- Office365 is geïmplementeerd middels een scholingsplan
- Er is een nieuwe huisstijl ontworpen en geïmplementeerd
- Er is een communicatienetwerk samengesteld voor LB-leerkrachten

Communicatie 2019

- Interne communicatie**
- Roobol is duidelijk in de communicatie (Office365)
 - De routing van medezeggenschap over het vastgestelde beleid is helder en beschreven
 - De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder en beschreven
 - Er is een protocol crisiscommunicatie

- Externe communicatie**
- De visie en missie van Roobol worden herkend, erkend en gedragen
 - Het imago van openbaar onderwijs is positief
 - De ouderbetrokkenheid bij de Roobol scholen is hoog
 - De Roobol scholen bieden digitaal onderwijs
 - Aan iedere school is een LB-leerkracht met taakprofiel ICT, PR en communicatie verbonden
 - De nieuwe huisstijl is in gebruik

ROOBOL missie/visie

Het beste uit kinderen halen

Lerende organisatie

Ondernemend, toekomst gericht en kleurrijk onderwijs

Openbaar en interzuidair

Open en respectvol

Professionele cultuur 2019

- Op iedere school is sprake van een professionele cultuur
- Werken vanuit een professionele cultuur is een middel om onze ambities en doelen te realiseren

Why
How
What

Professionele cultuur 2016-2017

- Er worden aandachtspunten m.b.t. professionele cultuur op directieniveau geformuleerd
- Spiral dynamics wordt als middel ingezet voor bewustwording en inzicht binnen de teams

Verandering is de norm	wij	Hollistisch, experimenteel
Liefde en saamhangendheid	ik	Systemisch, flexibel
Veel middelen en mogelijkheden	wij	Relativerend, Situationeel
Juste leven, veel regels	ik	Pragmatisch, resultaat gericht
Wet van de sterkste	wij	Absoluut, hogere macht
Geesten, mysterie	ik	Egoïstisch, explosief
Natuur en biologie	wij	Traditie, ritueel, stam
	ik	Instinctief, reflexmatig

Integraal personeelsbeleid 2019

- Ziekteverzuim <5%
- Arbeidstevredenheid >95%
- Aantal leerkrachten LB >46%



Integraal personeelsbeleid 2016-2017

- Onderstaande onderdelen uit het personeelsbeleid zijn ontwikkeld, geïmplementeerd en afgestemd met de organisatiestrategie:
- PDOL (online personeelsdossier)
 - Beoordelen met Competentie Thermometer
 - Ziekteverzuimbeleid
 - Arbobeleidsplan
 - Evaluatie Arbo-dienstverlening
 - Gesprekscyclus
 - Functiemix en -handboek

Talentontwikkeling 2019

- De scholen bieden een breed aanbod voor verschillende talenten
- Talentontwikkeling staat centraal van het personeelsbeleid van Roobol
- Alle scholen werken met een signaleringsprotocol hoogbegaafdheid
- Er is een netwerk gericht op talentontwikkeling
- Er worden 4 specialisten hoogbegaafdheid opgeleid

Brede talentontwikkeling 2016-2017

- Iedere school zorgt voor een leerstofaanbod gericht op verschillende talenten
- Roobol organiseert activiteiten voor breed talent (techniek, ICT, rekenen etc)

Talentontwikkeling medewerkers 2016-2017

- De talenten van de leerkrachten worden benut en ingezet
- Er worden talentinterviews met leerkrachten en directies gevoerd

Cognitief talent 2016-2017

- Per 500 leerlingen is er een specialist hoogbegaafdheid
- Roobol sluit zich aan bij het netwerk hoogbegaafdheid Novilo
- Alle leerkrachten kunnen hoogbegaafdheid signaleren
- Roobol heeft een Plusklas cognitief talent
- Er is een projectplan opgesteld over hoogbegaafdheidsonderwijs op de Burgerschool

Drietelig onderwijs en meertaligheid 2019

- 100% van de scholen werkt meertalig
- >80% van de scholen zijn 3TS gecertificeerd
- 30% van de 3TS-scholen is 3TS+ gecertificeerd

Drietelig onderwijs en meertaligheid 2016-2017

- De werkgroep inventariseert de certificeringstrajecten
- De gecertificeerde scholen nemen deel aan MySchoolsNetwork
- De IEP eindtoets Engels wordt Roobol-breed ingevoerd

ROOBOL 2015-2019